



# Diversità e inclusione

AMBITO	VALORE	FONTE	ANNO DI RIFERIMENTO
<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>	Il consiglio di Amministrazione di Iren è composto per il 40% da donne, percentuale decisamente maggiore della media nazionale che si attesta intorno al 30%.	Bilanci di Sostenibilità Management	2020
<b>DIPENDENTI</b>	<p>Su un totale di 8465 dipendenti le donne sono 2089, che corrisponde al 24,7% del totale dei dipendenti, in crescita rispetto al 2019 (23,9%), anno da cui è stata consolidata la società San Germano che ha determinato una discontinuità rispetto al passato, in forza della tipologia di attività gestita. Tale incremento può essere attribuito anche alla prosecuzione del piano di ricambio generazionale che ha visto l'inserimento di molte risorse femminili.</p> <p>L'impegno nell'attuazione delle politiche avviate sulla diversità di genere, è stato riconosciuto anche attraverso l'ingresso del Gruppo Iren per la prima volta nel Bloomberg Gender-Equality Index (GEI). L'indice misura l'uguaglianza di genere basandosi su cinque pilastri: leadership femminile e talent pipeline, parità di retribuzione e uguaglianza retributiva tra i sessi, cultura inclusiva, politiche contro le molestie e attività di promozione verso il mondo femminile.</p>	Bilanci di Sostenibilità Iren nel Bloomberg Gender Quality Index - GEI 2021	2020
<b>NUOVE ASSUNZIONI</b>	Su un totale di 612 assunzioni, le donne sono 97, che corrisponde al 16% in costante crescita rispetto al 2019.	Bilanci di Sostenibilità	2020
<b>MANAGEMENT</b>	<p>Su un totale di 397 manager (dirigenti e quadri) le donne sono 89, che corrisponde al 22,42%.</p> <p>Si evidenzia che, anche alla luce delle caratteristiche prevalentemente tecniche delle attività gestite, la situazione non è discriminatoria per la componente femminile che rappresenta circa il 35,7% del gruppo dei dirigenti, quadri e impiegati.</p>	Bilanci di Sostenibilità	2020
<b>PROCESSI A SUPPORTO DELL'INCLUSIONE DELLE DIVERSITÀ</b>	Le politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione definite nel Gruppo Iren sono strettamente improntate a criteri di merito e di competenza, con valutazione esclusivamente professionale, senza discriminazione alcuna.	Codice etico	2020



# Diversità e inclusione

AMBITO	VALORE	FONTE	ANNO DI RIFERIMENTO
<b>OBIETTIVI RELATIVI ALL'INCLUSIONE DELLE DIVERSITÀ</b>	<p>La Gender Diversity è tra gli indicatori di performance del management, così come indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2020. In particolare, sono stati definiti 4 KPI sulla Gender Diversity:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-% donne su totale dipendenti</li><li>-% assunzioni di donne su totale assunzioni</li><li>-% donne dirigenti e quadri su totale dirigenti e quadri</li><li>-% donne partecipanti a corsi formazione su totale partecipanti</li></ul>	Relazione sulla remunerazione	2020
<b>LAVORO FLESSIBILE</b>	<p>La politica gestionale del Gruppo promuove e sostiene il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata, favorendo forme di flessibilità nell'organizzazione che agevolino le persone nello svolgimento delle proprie attività lavorative, in relazione alle loro condizioni familiari, di salute e personali. (orari di lavoro flessibili, telelavoro, smart working, part time, flessibilità ultra giornaliera).</p> <p>Grazie a queste esperienze di flessibilità ed all'avvio di un processo di forte digitalizzazione in ambito risorse umane, il Gruppo ha saputo rispondere con efficacia alle nuove esigenze della popolazione aziendale connesse alla pandemia e al lockdown conseguente, utilizzando tutte le forme di conciliazione disponibili.</p>	<p>Codice etico</p> <p>L'impegno di Iren per affrontare l'emergenza Covid-19</p>	2020
<b>SERVIZI DI WELFARE</b>	<p>Iren dispone di un servizio di Welfare aziendale a disposizione di tutti i dipendenti che ha come obiettivo il benessere psicofisico delle persone, sul posto di lavoro e anche nella vita privata. Con l'emergenza Covid-19, la principale e immediata preoccupazione del Gruppo Iren, è stata quella di proteggere la salute dei lavoratori e delle loro famiglie e, considerata l'impossibilità di fornire servizi richiedenti un intervento in presenza, sono stati periodicamente diffusi alcuni suggerimenti per l'utilizzo di servizi di welfare rimasti a disposizione che potessero aiutare in qualche modo a prendersi cura di se stessi e supportare nell'immediato nuove e impreviste esigenze, data la necessità di modificare o sospendere ciascuno le proprie abituali attività, sia fisiche che culturali e di intrattenimento.</p>	Bilanci di Sostenibilità	2020



## Diversità e inclusione

AMBITO	VALORE	FONTE	ANNO DI RIFERIMENTO
<b>DISABILITÀ</b>	In azienda 370 dipendenti (4,4% del totale dei dipendenti), sono in condizioni di disabilità o presentano bisogni speciali.	Bilanci di Sostenibilità	2020
<b>AVANZAMENTI DI CARRIERA</b>	Le politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione sono strettamente improntate a criteri di merito e di competenza, con valutazione esclusivamente professionale, senza discriminazione alcuna.	Codice etico	2020
<b>FORMAZIONE</b>	Oltre l'88% dei dipendenti ha partecipato ad almeno un corso di formazione, con una media pro capite di ore di formazione pari a 24,5. Iren è risultata vincitrice per la categoria Formazione all'interno dell'iniziativa HR Mission 2020 promossa da AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale per riconoscere e valorizzare la creatività e l'innovazione messa in campo dalle aziende durante l'emergenza COVID-19.	HR Mission 2020	2020