

“Più Energia per conciliare”, un nuovo progetto nel Gruppo Iren per i dipendenti con sede di lavoro a Torino e provincia

Promuovere servizi innovativi dedicati alle famiglie dei dipendenti è l'obiettivo del Progetto Più Energia per Conciliare, parzialmente finanziato ai sensi della Legge 53/2000



Il progetto “Più energia per conciliare” si inserisce nell'ambito delle iniziative intraprese dal gruppo IREN (orari flessibili, telelavoro, part-time, ecc...), coerenti con la politica di attenzione alle esigenze di conciliazione tra impegni professionali e necessità familiari dei propri dipendenti.

Per ampliare il ventaglio delle soluzioni si vuole ora offrire la possibilità di accedere a servizi in grado di sollevare i dipendenti da alcune “incombenze quotidiane”.

Attraverso il progetto, che viene finanziato cogliendo l'opportunità presentata da un bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2011, verranno quindi testati alcuni servizi alla persona per valutarne l'efficacia in termini di conciliazione ed eventualmente proporli in forma convenzionata ai dipendenti del Gruppo.

Operativamente, a partire da oggi e per un periodo di circa 15 mesi, verranno offerti a titolo gratuito ai dipendenti del Gruppo, appartenenti alle società Iren S.p.A., AEM Torino Distribuzione, Iren Energia, Iren Mercato e Iride Servizi, con sede di lavoro Torino e Provincia e che saranno in possesso dei requisiti richiesti:

- **servizi di assistenza allo studio per i figli minori di 18 anni con difficoltà scolastiche accertate e che frequentano le scuole medie inferiori e superiori.**



I dipendenti potranno usufruire per i propri figli di 15 ore di lezione individuale, sulle materie per le quali sono state rilevate difficoltà. Le lezioni potranno svolgersi a domicilio, presso la residenza abituale o dove i figli trascorrono abitualmente i pomeriggi (esempio: casa dei nonni), oppure presso centri convenzionati.

- servizi di assistenza infermieristica ospedaliera/domiciliare per famigliari (parenti sino al 2°, genitori, coniuge, figli, fratelli, nonni/nipoti) colpiti da improvvisi problemi di salute o aggravamenti di malattia nonché di eventuale accompagnamento per i famigliari invalidi al 100%, portatori di handicap, stato di "grave infermità" documentata.



In caso di emergenza, i dipendenti con famigliari che richiedono un'assistenza continuativa, in considerazione del loro grave stato di salute, potranno ottenere un sostegno attraverso l'intervento di un'équipe di specialisti (infermieri, assistenti famigliari) per un periodo massimo di una settimana, costruito in base alle specifiche necessità. Inoltre saranno disponibili ore di personale qualificato per accompagnare i famigliari a effettuare esami sanitari o per il disbrigo di pratiche (posta, banca,...).

I servizi verranno erogati attraverso l'attivazione di apposite convenzioni con cooperative presenti sul territorio.

I servizi possono essere richiesti dai dipendenti con sede di lavoro a Torino e provincia sul sito Noilren, alla voce "Servizi > Sportello al Dipendente > Più Energia per conciliare" dove sarà anche possibile monitorare lo stato di avanzamento delle richieste inoltrate. In quest'area sono anche disponibili due apposite "Guide alla fruizione dei Servizi" con maggiori dettagli sui servizi disponibili, sui requisiti richiesti e sulle modalità da seguire per presentare richiesta.

Coloro i quali non risulteranno in possesso dei requisiti per accedere ai servizi proposti o desidereranno continuare a fruire dei servizi già testati, potranno ottenere gli stessi servizi a prezzi agevolati, grazie a apposite convenzioni stipulate con l'ADAEM.

Per quanto riguarda gli altri servizi, originariamente previsti all'interno del Progetto presentato al Ministero e che non sono stati finanziati, sono in corso valutazioni di fattibilità in collaborazione con l'ADAEM, per poter comunque realizzarne alcuni.

Eventuali informazioni per presentare richiesta di servizi vengono fornite dalla Sig.ra Riva Renata al numero interno: 23511.