

Il Consiglio di Amministrazione di IREN S.p.A. nomina il dott. Massimiliano Bianco (già nominato Amministratore Delegato) anche alla carica di Direttore Generale della Società, attribuisce le relative deleghe e approva la sua adesione al Piano di Incentivazione di Lungo Termine Monetario 2019-2021.

Reggio Emilia, 2 luglio 2019 – Il Consiglio di Amministrazione di IREN S.p.A., riunitosi in data odierna, ha nominato Massimiliano Bianco (già nominato Amministratore Delegato) anche alla carica di Direttore Generale della Società, attribuendo al medesimo specifici poteri operativi.

Inoltre, avuto riguardo all'istruttoria svolta dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine della Società, anche nell'esercizio delle funzioni di cui alla Procedura in materia di Operazioni con Parti Correlate di IREN S.p.A., il Consiglio di Amministrazione ha approvato le condizioni economico-contrattuali dell'instaurando nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato fra la Società e il dott. Massimiliano Bianco, di seguito riportate:

- Retribuzione Annuale Lorda fissa pari a euro 272.000 euro, in relazione allo svolgimento della mansione di Direttore Generale della Società;
- Retribuzione Variabile Annuale Lorda pari, nel valore *target*, al 35% circa della Retribuzione Annuale Lorda, in relazione al conseguimento degli obiettivi definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Detto pacchetto retributivo è da intendersi integrato con il compenso annuo lordo ex art. 2389, comma 3, cod. civ., in relazione alla funzione di Amministratore Delegato della Società, pari a euro 57.000 deliberato dal Consiglio di Amministrazione lo scorso 22 maggio, in conformità ai principi/criteri stabiliti dall'assemblea dei soci svoltasi in pari data.

Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, deliberato l'adesione del dott. Massimiliano Bianco, quale Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, al Piano di Incentivazione di Lungo Termine Monetario 2019-2021 approvato in data 27 novembre 2018, con riconoscimento allo stesso di un *bonus* pari, nel valore *target* e massimo, su base annua, al 35% della Retribuzione Annuale Lorda.