

**COMITATO CONSULTIVO TERRITORIALE DI PIACENZA**  
**VERBALE RIUNIONE N. 31 DEL 22 GENNAIO 2020**

Il giorno **22 gennaio 2020**, alle ore 17.00 presso la sede Iren SpA di Piacenza, strada Borgoforte 22, si è riunito il Comitato Consultivo Territoriale di Piacenza.

Sono presenti i Signori (ente di appartenenza):

- Graziano Dragoni (Politecnico di Milano e Piacenza)
- Paolo Mancioppi (Comune di Piacenza)
- Filippo Zangrandi (Sindaco Comune di Calendasco)
- Giuseppe Ciozzani (Associazione Ambiente Lavoro)
- Fabrizio Tei (Assoutenti Piacenza)
- Ivan Bersani (CISL Piacenza)
- Stefano Riva (Confindustria Piacenza)
- Giorgia Morelli (CNA Piacenza)
- Giulio Ricciardi (Federconsumatori Piacenza)
- Miriam Vallisa (Legacoop Piacenza).
- Monica Taina (Associazione Rasperini Onlus)

Sono assenti giustificati i Signori:

- Moris Ferretti (Vice-Presidente Iren SpA)
- Dante Bussatori (API Piacenza)
- Maurizio Mazzoni (Associazione Confedilizia Piacenza)
- Federico Scarpa (Consorzio Cosil Piacenza)
- Daniele Bosoni (Confcooperative Piacenza)
- Giulia Silvia (Gruppo Giovani Imprenditori Confindustria Piacenza)
- Laura Chiappa (Legambiente Piacenza).
- Michele Marchini (SVEP Onlus).

Il Presidente ricorda che la riunione odierna è stata indetta con comunicazione in data 10 gennaio 2020, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazione circa la nomina di nuovi membri: Filippo Zangrandi (Sindaco Comune di Calendasco), Giuseppe Ciozzani (Associazione Ambiente e Lavoro), Giorgia Morelli (CNA Piacenza);
2. Presentazione del Piano Industriale al 2024 del Gruppo Iren;
3. Ratifica proroga Bando Ambientazioni;

4. Ratifica approvazione nuovi progetti “Ri-leggiAMO” e “Green Generation”;
5. Consuntivo delle attività del Comitato di Piacenza al 2019;
6. Stato avanzamento progetti: “EXnovo fragole – frutti del lavoro dal carcere di Piacenza”; “Pensa che Mensa”, “La Manna dal Cielo”;
7. Varie ed eventuali.

Il Presidente propone di incaricare della redazione del verbale della presente riunione Patrizia Epicoco di Iren S.p.A. I presenti all'unanimità approvano la proposta.

Il Presidente fa poi rilevare che sono presenti Selina Xerra, Direttore Corporate Social Responsibility e Comitati Territoriali di Iren SpA e Felicita Saglia, della medesima funzione.

\* \* \* \* \*

- 1. Comunicazione circa la nomina di nuovi membri: Filippo Zangrandi (Sindaco Comune di Calendasco), Giuseppe Ciozzani (Associazione Ambiente e Lavoro), Giorgia Morelli (CNA Piacenza).**

Il Presidente presenta i tre nuovi Componenti del Comitato Filippo Zangrandi, Giuseppe Ciozzani e Giorgia Morelli illustrandone brevemente il profilo.

Ricorda che il Sindaco Zangrandi è stato indicato quale rappresentante dei Sindaci della provincia di Piacenza.

Il Comitato dà il benvenuto ai nuovi membri.

\* \* \* \* \*

## **2. Presentazione del Piano Industriale al 2024 del Gruppo Iren.**

Il Presidente cede la parola a Selina Xerra che introduce la presentazione del “Piano Industriale al 2024” del Gruppo Iren, ricordando che il Piano stesso è stato aggiornato e presentato a fine settembre agli investitori, con apprezzamento sia da parte del mercato, per le strategie di sviluppo delineate, sia da parte degli azionisti pubblici per il contributo di crescita territoriale.

Selina Xerra presenta Stefano Zuelli Responsabile dell'area “Pianificazione Strategica e Valutazione Investimenti” della capogruppo per l'analisi e l'approfondimento delle linee del Piano Industriale 2019-2024, anche con l'ausilio di alcune slides relative ad uno studio svolto da The European House – Ambrosetti che evidenzia il contributo del Gruppo alla crescita economica dei territori.

Iren si conferma un player industriale di rilevanza sistemica sotto il profilo dimensionale ed economico, con una crescita dei ricavi superiore ai benchmark di riferimento (4,0 mld€ di ricavi nel 2018 in crescita dell'8,6% rispetto al 2014), che si posiziona venticinquesima tra le aziende del comparto industriale italiano e, considerando le principali aziende italiane, quarta per tasso di crescita.

La crescita economica e dimensionale è stata accompagnata dalla crescita occupazionale, ad oggi Iren conta 8.106 dipendenti con un aumento del 56% rispetto ai 4.522 al 2014, ottenendo il primo tasso di crescita tra le aziende comparabile e il terzo tra le principali aziende industriali italiane, valorizzando l'equità di genere e il ruolo dei giovani, in uno scenario nazionale ancora poco favorevole per l'occupazione femminile e in cui un giovane su quattro non è impegnato in attività di formazione, educazione o lavoro. In termini di partecipazione femminile al lavoro, l'Italia registra il valore più basso in UE dopo la Grecia, mentre ha la più alta quota (24,82%) di giovani d'Europa non impegnati; in Iren invece l'occupazione femminile è passata dal 20,2% al 25,7% nel 2018 mentre la quota dei nuovi assunti sotto i trent'anni è cresciuta del 27,5% dal 2015 al 2018.

In Italia, dove la crescita è minore rispetto alla media Europea, l'attività di Iren produce valore in modo diretto, indiretto e indotto, tramite l'attivazione di filiere di fornitura e subfornitura, con un contributo al PIL totale di 2,5 mld€ e all'occupazione italiana con oltre 28.000 posti di lavoro, generando per ogni persona direttamente occupata ulteriori 3 posti di lavoro nell'economia.

Iren si distingue, inoltre, per gli investimenti effettuati nel 2018 (terza tra i comparabile): 60% dedicati al rinnovo e miglioramento delle reti gas, idriche elettriche e il 25% alla cogenerazione, teleriscaldamento e servizi ambientali.

Anche attraverso collaborazioni e partnership nazionali e internazionali, il Gruppo presta particolare attenzione allo sviluppo del capitale cognitivo attraverso: importanti investimenti in digitalizzazione (350 mln€ al 2024, +75% rispetto al piano industriale 2018-2023) e una significativa crescita della formazione rivolta ai dipendenti (il 95% dei dipendenti ha beneficiato di attività formative nel 2018 con una crescita del 35% delle ore di formazione erogate negli ultimi tre anni e una previsione di ulteriore crescita del 21% al 2024).

Iren è anche la prima utility italiana a lanciare un programma di Corporate Venture Capital (CVC) con 20 mln€ investiti in 3 anni a supporto di startup italiane (oltre 700 coinvolte), pari al 10% del CVC italiano nel 2018.

Inoltre, nel periodo 2015-2018 sono stati raggiunti importanti obiettivi di crescita economia su tutti gli indicatori fondamentali: con +31% sui ricavi, +43% sull'Ebitda e +105% sull'utile netto. Particolare attenzione è stata rivolta alla sostenibilità finanziaria, ottenendo nel 2017 un miglioramento del rating con effetti positivi sull'emissione di 3 Bond da 500 mln€ l'uno, che hanno registrato domande di 4-4,5 volte l'offerta.

Il Gruppo negli ultimi 5 anni ha anche completato con successo la piena integrazione operativa e si caratterizza come una holding industriale che raggruppa tutte le attività corporate e per quattro

Business Unit focalizzate sul presidio dei business, con un modello fondato su competenze e digitalizzazione dei processi, fortemente scalabile con l'immediata integrazione di tutte le realtà acquisite.

Il Piano Industriale al 2024 conferma i pilastri strategici individuati negli anni scorsi: energia in transizione, ruolo centrale del cliente, risorse sostenibili e rivoluzione tecnologica con un focus sull'implementazione a più ampia scala nei prossimi anni. Il cliente e la sostenibilità continuano ad essere la centro della visione di lungo periodo del Gruppo, mentre la tecnologia, anche tramite il ruolo cruciale della digitalizzazione, supporterà la strategia a 360°.

Il Gruppo sta vivendo un cambio di paradigma, investendo per ottenere un ruolo di leadership nel futuro, anche grazie alla costruzione di una piattaforma scalabile per gestire un business più grande e più complesso. Il positivo andamento economico-finanziario degli ultimi anni abilita il Gruppo ad essere protagonista di una nuova e maggiore fase di sviluppo e crescita, che si traduce in incremento degli investimenti, del personale specializzato, degli investimenti nella digitalizzazione e sistemi informativi e nel maggiore spazio per operazioni straordinarie e di crescita per linee esterne.

L'obiettivo del Piano è quello di rafforzare il profilo industriale del gruppo investendo nella crescita, nell'efficienza dei processi e nel completamento del progetto "savings". Sono previsti 3,3 miliardi di € di investimenti in 6 anni (+10% rispetto al precedente Piano Industriale) e una crescita degli investimenti sostenibili (+14% rispetto al precedente Piano) che si attestano a circa 2 miliardi di €. Il miglioramento della qualità del servizio, l'aumento dei margini dell'intera catena del valore del ciclo dei rifiuti grazie ai nuovi impianti di trattamento, l'ampliamento della base clienti, l'estensione della rete di teleriscaldamento e i progetti di efficienza energetica guideranno la crescita dell'Ebitda prevista a circa 1 miliardo di € al 2024 (+3,6% di crescita annua rispetto al 2018).

La forte flessibilità finanziaria, la capacità di generazione di cassa e la cessione di attività non strategiche, consentiranno al Gruppo di sfruttare potenziali opportunità strategiche straordinarie non incluse nel Piano Industriale. Nel territorio di Piacenza il Gruppo sarà chiamato nel breve-medio periodo ad affrontare una serie di sfide importanti che vedono una previsione di investimenti di 232 m€ corrispondenti al 7% del totale del gruppo).

Viene sottolineata la rilevanza del nuovo Piano Industriale per la solidità delle prospettive di crescita che consolidano le basi del Gruppo.

Si apre quindi la discussione, nel corso della quale i presenti pongono domande di dettaglio sui dati finanziari, sugli impianti di trattamento ed in genere sui servizi che andranno a gara nei prossimi anni per quel che riguarda il territorio emiliano con particolare riferimento al territorio piacentino. Alle richieste di approfondimento l'Ing. Zuelli risponde illustrandone modalità e dettagli; cogliendo inoltre l'occasione per chiarire le recenti notizie di stampa relative alla gara per l'acquisizione di Sorgenia cui l'azienda ha partecipato classificandosi al secondo posto.

Stefano Zuelli termina la propria presentazione con un ulteriore approfondimento delle tematiche specifiche al territorio piacentino.

Il Comitato, nel ringraziare Stefano Zuelli per l'esaustiva presentazione, prende atto del "Piano Industriale al 2024" del Gruppo Iren.

\* \* \* \* \*

### **3. Ratifica rinnovo Bando AmbientAzioni.**

Il Presidente ricorda che la Giuria aveva ravvisato nei progetti presentati, limiti rispetto alle richieste del Bando AmbientAzioni proponendo al Comitato, sulla base della volontà di confermare la valenza del Bando quale strumento per la realizzazione di progetti di una certa rilevanza territoriale di:

- rinnovare il Bando fino a fine febbraio, avviando nel contempo un'attività tesa ad ingaggiare più direttamente le scuole e gli atenei del territorio per stimolarne la propositività, con l'obiettivo di un più ampio coinvolgimento delle giovani generazioni. Questo rinnovo di scadenza del Bando viene ritenuta più coerente, in relazione allo svolgimento delle attività scolastiche, rispetto a quella precedentemente proposta (a fine ottobre) che cadeva all'inizio di un anno scolastico/accademico, momento in cui l'organizzazione delle attività didattiche non è a pieno regime. Per questa ragione, si ritiene che il rinnovo permetta a docenti e studenti di elaborare proposte progettuali all'interno delle attività didattiche;
- non perdere le interessanti proposte avanzate da due progetti sottoposti al Bando, facendole rientrare tra i progetti proposti sulla piattaforma Irencollabora.it con l'obiettivo di sostenerne la realizzazione.

Il Comitato, contattato a mezzo mail aveva approvato tali proposte e conseguentemente passa ora alla ratifica del rinnovo del Bando AmbientAzioni, con scadenza al 28 febbraio 2020, mentre sono state già avviate le azioni di ingaggio diretto dei singoli istituti scolastici.

\* \* \* \* \*

### **4. Ratifica approvazione nuovi progetti "Ri-leggiAMO" e "Green Generation".**

Il Presidente propone di trattare il punto 4 unitamente al punto 5.

Il Comitato approva.

\* \* \* \* \*

## **5. Consuntivo delle attività del Comitato di Piacenza al 2019.**

Il Presidente cede la parola a Selina Xerra la quale evidenzia come il Comitato di Piacenza, primo ed essere costituito, ha “fatto scuola”, diventando un modello sul quale altri Comitati hanno potuto trovare un loro diverso sviluppo aderente ai rispettivi territori. Piacenza è stato il cantiere di sperimentazione per diverse iniziative ed il solco tracciato è indubbiamente molto positivo.

Cede la parola a Felicità Saglia la quale con l’ausilio di alcune slides ricorda come il Comitato abbia proceduto a sedute di approfondimento di alcune tematiche di grande interesse quali il teleriscaldamento a Piacenza, la raccolta differenziata, i sistemi di tariffazione in ambito rifiuti, l’analisi di materialità e i risultati del Bilancio di Sostenibilità.

Felicità prosegue analizzando i progetti sviluppati e quelli in essere ed avviati, chiudendo con l’analisi del budget del 2019.

Nell’analizzare i progetti in essere Saglia sottolinea come, a seguito di consultazione via e-mail, i membri del Comitato abbiano dato parere positivo all’accompagnamento dei nuovi progetti “Ri-leggiAMO” e “Green Generation”.

In particolare il progetto “Ri-leggiAMO”, che coinvolge la Scuola Primaria “San Lazzaro e Alberoni” di Piacenza (250 alunni e le loro famiglie), si pone l’obiettivo di promuovere sia comportamenti di cittadinanza attiva sia la lettura attraverso lo scambio fra rifiuti riciclabili (plastica e alluminio) e libri. Gli alunni raccoglieranno il materiale riciclabile a casa e lo consegneranno a scuola. Riceveranno uno “scontrino di cortesia ambientale” per ritirare a scuola un libro o una piantina o una bustina di semi. Il budget è di 4.600 €.

Il progetto “Green Generation”, che coinvolge docenti e studenti della classe 2 A del Liceo Scienze Umane del Polo Mattei di Fiorenzuola, attraverso la produzione di un calendario in carta riciclata su tematiche relative al risparmio energetico, si pone l’obiettivo di sensibilizzare gli studenti e le loro famiglie alla pratica di piccoli gesti quotidiani per essere testimoni di una Rivoluzione Green, attuando una politica del risparmio negli spazi domestici e scolastici. Il budget è di 2.000 €.

Il Comitato prende atto del consuntivo delle attività 2019 e ratifica l’approvazione del supporto ai progetti “Ri-leggiAMO” e “Green Generation” nell’anno 2019.

\* \* \* \* \*

## **6. Stato avanzamento progetti: “EXnovo fragole – frutti del lavoro dal carcere di Piacenza”; “Pensa che Mensa”, “La Manna dal Cielo”.**

Il Presidente cede a parola a Felicità Saglia per l’aggiornamento dei progetti in essere:

### EXnovo fragole

Il progetto vede conclusa la prima fase, mentre all'inizio del corrente anno verrà installata una nuova serra che permetterà l'implementazione della raccolta con assunzione di nuovo personale.

Il Comitato propone di effettuare una visita direttamente agli impianti.

### Pensa che mensa

E' stata effettuata la mappatura delle mense scolastiche della provincia ed è in elaborazione il relativo Vademecum che verrà consegnato a breve ed inviato per commenti ai componenti del Comitato.

### "La Manna dal Cielo"

La Provincia di Piacenza, concluse le pratiche amministrative, ha dato inizio ai lavori per l'avvio dell'attività di raccolta delle acque.

Il Comitato prende atto.

\* \* \* \* \*

## **7. Varie ed eventuali.**

Nessuna richiesta viene avanzata.

Il Presidente chiede se vi siano ulteriori proposte di argomenti da sottoporre alla discussione.

Non viene presentato alcun ulteriore argomento e pertanto alle ore 19.15 la seduta viene dichiarata chiusa.

Il Segretario  
(Patrizia Epicoco)

Il Presidente  
(Graziano Dragoni)